

ПРОБЛЕМА СПРАВЕДЛИВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА В УСЛОВИЯХ СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

Медведева Ирина Владимировна

*студентка Самарского национального исследовательского университета
имени академика С.П. Королёва
г. Самара*

Аннотация: в статье рассматривается проблемы справедливой оплаты труда в России в современных условиях.

Ключевые слова: оплата труда, заработная плата, минимальный размер оплаты труда, прожиточный минимум, дифференциация в оплате труда.

В современных условиях развития российского общества создание эффективной системы оплаты труда работников во всех сферах деятельности является одной из наиболее актуальных задач, требующих системного подхода и постоянного поиска улучшений.

Проблема заработной платы является одной из ключевых в российской экономике. Повышение эффективности производства, рост благосостояния людей и благоприятный социально-психологический климат в обществе во многом зависят от его успешного решения.

Заработная плата должна обеспечивать полное воспроизводство рабочей силы и создавать условия для достойного уровня жизни, а также соответствовать отраслевым стандартам. Кроме того, система справедливой оплаты способствует формированию среднего класса в обществе, которое, как известно, гарантирует социально-экономическую стабильность в стране.

Одним из основополагающих принципов организации оплаты труда в современной экономике является принцип материальной заинтересованности работника в результатах его профессиональной деятельности. Чем выше интерес, тем выше производительность компании и качество предоставляемых товаров и услуг. «Низкая заработная плата становится основной причиной низкой производительности труда. Заработная плата как

стимул к работе не интересует работников для достижения высоких результатов. Все это может привести к тому, что заработная плата в экономической категории станет своего рода дополнительной льготой для работника, не связанной с социальной оценкой количества или качества работы» [1].

Рассмотрим основные проблемы оплаты труда в условиях современной России.

Первая проблема - низкая заработная плата. Низкий уровень заработной платы в значительной степени обусловлен нерешенной проблемой минимальной заработной платы, определяемой государством, которое в настоящее время составляет не более 30% от физиологической минимальной заработной платы. По этой причине большинство активного населения является трудным даже при простом воспроизводстве труда, а для определенных видов профессиональной деятельности это практически невозможно из-за доходов ниже прожиточного минимума.

Вторая проблема - слишком большой разрыв в оплате труда между секторами, предприятиями и различными категориями работников, а также по регионами, что не оправдано результатами деятельности [2]. В настоящее время существует четкая дифференциация средней заработной платы во всех секторах российской экономики. Межотраслевые различия в заработной плате обусловлены разницей в затратах на высококвалифицированную рабочую силу, сложностью, серьезностью и условиями труда, а также низкой конкурентоспособностью товаров.

Третья проблема - существующая задолженность по заработной плате. Ранняя выплата заработной платы стала обычным явлением во многих организациях. Основными причинами снижения платежеспособности организаций являются падение спроса на товары (работы, услуги).

Следующая проблема, которая существует в современных условиях, - это снижение влияния государства на уровень заработной платы. Ранее компании имели право самостоятельно определять количество работников,

организацию оплаты труда и режим работы. Государство, однако, оставило за собой право устанавливать минимальный уровень заработной платы и определять заработную плату для работников государственного сектора. Работники ниже минимальной заработной платы не имеют права платить работнику. Эта свобода бизнеса является одной из причин возможных проблем [3].

Все вышеупомянутые и исследованные проблемы привели к тому, что заработная плата не в полной мере выполняет свои неотъемлемые функции. Человеческий труд в определенных секторах экономики недооценен, хотя каждая профессия важна как для общества, так и для уровня развития экономики страны в целом. Если работник не заинтересован в оплате своей трудовой деятельности, то не будет высокопродуктивной и качественной рабочей силы, обеспечивающей стабильное и поступательное развитие производства, и мы можем сделать вывод, что проблема вступления страны в фазу восстановления экономики останется нерешенной.

Поэтому в нынешних экономических условиях важнейшей задачей по-прежнему остается увеличение реального размера заработной платы во всех сферах и во всех секторах экономики, в компаниях всех форм собственности, превращение ее в надежный источник средств, гарантирующий достойное существование для работника и его семьи и повышение инвестиционного потенциала населения.

Приоритетными направлениями работы по регулированию проблем заработной платы в России должны быть:

- последовательное увеличение минимальной заработной платы и ее приближение к прожиточному минимуму;
- совершенствование системы оплаты труда работников бюджетной сферы;
- мониторинг уровня оплаты труда на предприятиях (отраслях), склонных к монополизации рынка, с целью предотвращения резкого разрыва в уровне заработной платы специалистов различных отраслей;

- разработка системы регулирования заработной платы на основе коллективных договоров и тарифных соглашений в системе социального партнерства и устранение на этой основе неоправданно высокой дифференциации заработной платы по категориям работников, отраслей и территорий;
- создание правовых, экономических и организационных условий, обеспечивающих своевременную и полную выплату заработной платы;
- формирование концепции государственной политики, способствующей повышению производительности труда и повышению стандартов труда на предприятиях и в организациях реального сектора экономики.

Список используемой литературы:

1. Рогожникова Ю. С. Основные принципы формирования заработной платы // Уровень жизни населения регионов России. 2018.
2. Лескина О.Н. Социально-экономические условия и государственная политика формирования среднего класса в России.// В мире научных открытий. 2017.
3. Лескина О.Н., Новикова И.В. Проблемные аспекты региональных рынков труда. В мире научных открытий. 2018.