

*Шахмарданова З.И.
студентка 3к. 4гр.
факультета «Бухгалтерский учёт и аудит»
Батырмурзаева З.М.
доцент кафедры «Бухучет-1»
ГАОУ ВО «Дагестанский государственный
университет народного хозяйства»
РФ, г. Махачкала*

ВОЗМЕЩЕНИЕ УЩЕРБА ПРИ ИНВЕНТАРИЗАЦИИ

Аннотация: Отношения работника и работодателя основываются не только на трудовом договоре, но и на доверии. Сотруднику предоставляются инструменты, оборудование, денежные средства. При их утере, порче или недостатке законом предусмотрено возмещение ущерба работником работодателю. В данной статье раскрываются правовые нормы регулирования материальной ответственности, порядок и размер взыскания суммы в возмещение ущерба с работника

Ключевые слова: недостача, хищение, ущерб, удержание, виновное лицо, материальная ответственность, инвентаризация

*Shakhmardanova Z.I.
3k student 4g
Faculty of Accounting and Auditing
Batyrmurzaeva Z.M.
Associate Professor, Department of Accounting-1
GAOU VO "Dagestan State
University of National Economy »
RF, Makhachkala*

COMPENSATION FOR DAMAGE AT INVENTORY

Annotation: The relations between the employee and the employer are based not only on an employment contract, but also on trust. The employee is provided with tools, equipment, cash. In case of their loss, damage or shortage, the law provides for compensation of damage by the employee to the employer. This article reveals the legal rules for the regulation of liability, the procedure and amount of recovery of damages from the employee

Keywords: *shortage, theft, damage, retention, guilty person, material liability, inventory*

Сумма недостачи, хищения или иного ущерба может быть взыскана с виновного лица. Порядок взыскания ущерба определен ст. 248 ТК РФ, исходя из которой в срок не позднее одного месяца со дня окончательного установления причиненного работником ущерба работодатель издает распоряжение о взыскании суммы ущерба. Напомним, что взыскание с виновного работника причиненного ущерба производится в сумме, не превышающей его среднего месячного заработка, определяемого в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления среднего заработка».

Если месячный срок истек или работник не согласен добровольно возместить причиненный работодателю ущерб, а сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию, превышает его средний месячный заработок, взыскание право осуществляется только в судебном порядке. Добровольное возмещение работником ущерба может быть произведено полностью или частично, а также с рассрочкой платежа. В таком случае работник представляет работодателю письменное обязательство о возмещении ущерба с указанием конкретных сроков платежей. При этом с работника, давшего письменное обязательство о добровольном возмещении ущерба, но отказавшегося его возместить после увольнения, непогашенная задолженность взыскивается в судебном порядке.

Вместе с тем работнику предоставляется обжаловать решение работодателя о взыскании ущерба в комиссии по трудовым спорам или в суде. Срок для обжалования решений составляет три месяца со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своих прав (ст. 386 ТК РФ). В соответствии со ст. 250 ТК РФ орган по рассмотрению трудовых споров может с учетом степени и формы вины, материального положения работника и других обстоятельств снизить размер ущерба, взыскиваемого с работника. При этом снижение размера ущерба, подлежащего взысканию с работника,

не производится в случае, если ущерб причинен преступлением, совершенным в корыстных целях.

Стоит отметить, что при определении размеров удержаний необходимо руководствоваться положениями ст. 138 ТК РФ, устанавливающей ограничения по размерам удержаний. В соответствии с данной статьей удержания могут производиться в размере, не превышающем 20% заработка, причитающегося к выплате работнику.

Если удержания в рамках материальной ответственности по распоряжению администрации осуществляются одновременно с обязательными удержаниями по исполнительным документам, то удерживаемые суммы в общем итоге не должны превышать 50%, а при удержании алиментов на содержание несовершеннолетних детей, сумм в возмещение вреда, причиненного здоровью, возмещение вреда лицам, понесшим ущерб в результате смерти кормильца, возмещение за ущерб, причиненный преступлением 70%.

Если взыскать суммы в возмещение ущерба на протяжении какого-то периода нельзя (работник привлекается к уплате сумм по нескольким исполнительным документам и общий размер удержаний превышает или равен сумме ограничений удерживаемых сумм), то удержания сумм по инициативе администрации могут быть произведены в течение данного срока только добровольно самим должником.

Удержание сумм ущерба с военнослужащих и приравненных к ним категорий лиц, а также с граждан, призванных на военные сборы, осуществляется в порядке, установленном Федеральным законом N 161-ФЗ.

Выявление недостачи и взыскание ущерба с виновных лиц отражаются в бухгалтерском учете следующим образом:

Дебет 94 Кредит 41 - выявлена недостача товара на основании результатов инвентаризации;

Дебет 73-2 Кредит 94 - отражена сумма недостачи, подлежащая взысканию с виновных лиц, на основании приказа руководителя;

Дебет 91-2 Кредит 94 - отражена разница между размером недостачи и суммой, которая взыскивается с работников;

Дебет 70 Кредит 73-2 - произведено удержание из заработной платы в счет возмещения ущерба;

Дебет 50 Кредит 73-2 - отражено погашение недостачи наличными денежными средствами в кассу организации;

Дебет 94 Кредит 73-2 - отражена сумма ущерба, во взыскании которой отказано по решению суда.

Список использованной литературы:

1. Федеральный закон от 06.12.2011г. №402-ФЗ (ред. от 04.11.2019г.) «О бухгалтерском учете» // Собрание законодательства РФ. - 12.12.2011г.

2. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 № 117-ФЗ (ред. от 05.10.2015) // Собрание законодательства РФ. – 2000. – №32. – ст. 3340.

3. Козятникова С. Е. Инвентаризация как метод контроля в управлении хозяйственной деятельностью предприятия // Молодой ученый. – 2017. – №12. – С. 422-424.

4. Кондраков Н.П. Бухгалтерский учет. – М.: Инфра-М, 2018. – 635 с.

5. Филина Ф.Н. Инвентаризация: бухгалтерский и налогообложение. – М.: РоссБух, 2019. – С. 5-11.

6. Соколов Я. В., Быков В. А., Инвентаризация как метод бухгалтерского учета// Бухгалтерский учет №4, 2018

7. <https://www.glavbukh.ru>

8. <http://www.consultant.ru>